



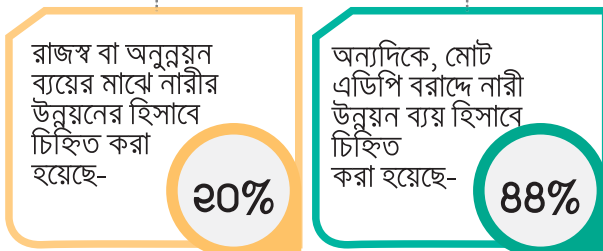
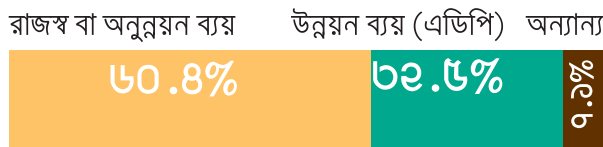
## জাতীয় বাজেটের জেভার সংবেদনশীলতা

**জেভার বাজেট** বা জেভার সংবেদনশীল বাজেট দ্বারা নারীর জন্য পৃথক বাজেট করা বোঝায় না, বরং নারী ও পুরুষের উপর বাজেটের যে পৃথক প্রভাব এবং নারী-পুরুষের চাহিদার যে ভিন্নতা, তাকে আমলে নিয়ে বাজেট বরাদ্দের বিভাজনকে বোঝায়। ব্যয়ের জেভার ভিত্তিক বিভাজন নারী-পুরুষ বৈষম্য দূরীকরণে বাজেটের অগ্রাধিকার নিরূপণে সহায়তা করে।

- জেভার বাজেটের ইতিহাস প্রায় তিন দশকের পুরানো।
- ১৯৮৪ সালে অস্ট্রেলিয়া প্রথম 'নারী বাজেট' বা জেভার বাজেট প্রণয়ন করে।
- পরবর্তীতে দক্ষিণ আফ্রিকা, উগান্ডা, তানজানিয়া, সুইজারল্যান্ড ও ইংল্যান্ডসহ আফ্রিকা ও ইউরোপের বেশ কিছু দেশ জেভার বাজেট প্রণয়নের উদ্যোগ নেয়।
- বর্তমানে বিশ্বের প্রায় ৬০ টি দেশে জেভার সংবেদনশীল বাজেট প্রণীত হয়।
- দক্ষিণ এশিয় দেশগুলোর মাঝে বাংলাদেশ, নেপাল, শ্রীলঙ্কা ও ভারত জেভার বাজেটের চল শুরু করে।

**বাংলাদেশে** ২০১৩-১৪ অর্থবছরে ৪০ টি মন্ত্রণালয়ের অর্থবরাদ্দের ব্যাখ্যা অন্তর্ভুক্ত করে একটি 'জেভার বাজেট' প্রণয়ন করা হয়েছে।

সর্বমোট ২,২২,৪৯১ কোটি টাকা ব্যয়ের যে জাতীয় বাজেট প্রস্তাব করা হয়েছে, তন্মধ্যে-



সর্বসাকুল্যে, জাতীয় বাজেটের মোট ব্যয় পরিকল্পনায় নারী উন্নয়নে বরাদ্দ-

২৭.৭%



তন্মধ্যে সরাসরি নারী উন্নয়নে ভূমিকা রাখবে-

৮.৮%



এবং

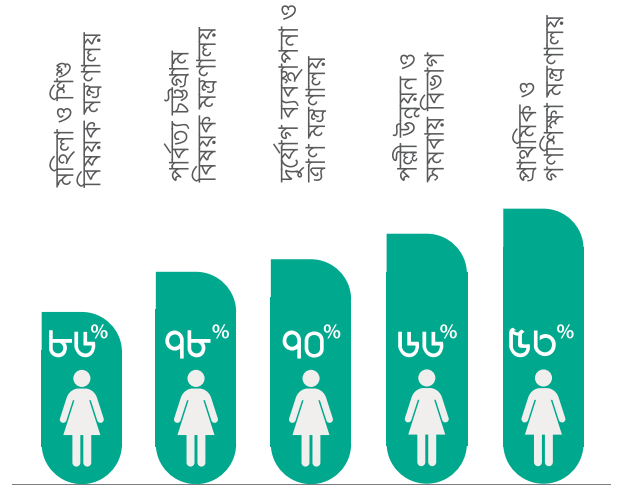
পরোক্ষ ভূমিকা রাখবে- ১৮.৯%

জেভার বাজেটের হিসেব অনুযায়ী, চলতি ২০১৩-১৪ অর্থবছরের বাজেটে নারীর উন্নয়নের জন্য যে বরাদ্দ রয়েছে, তা মোট জিডিপি প্রায়-

৬.২%

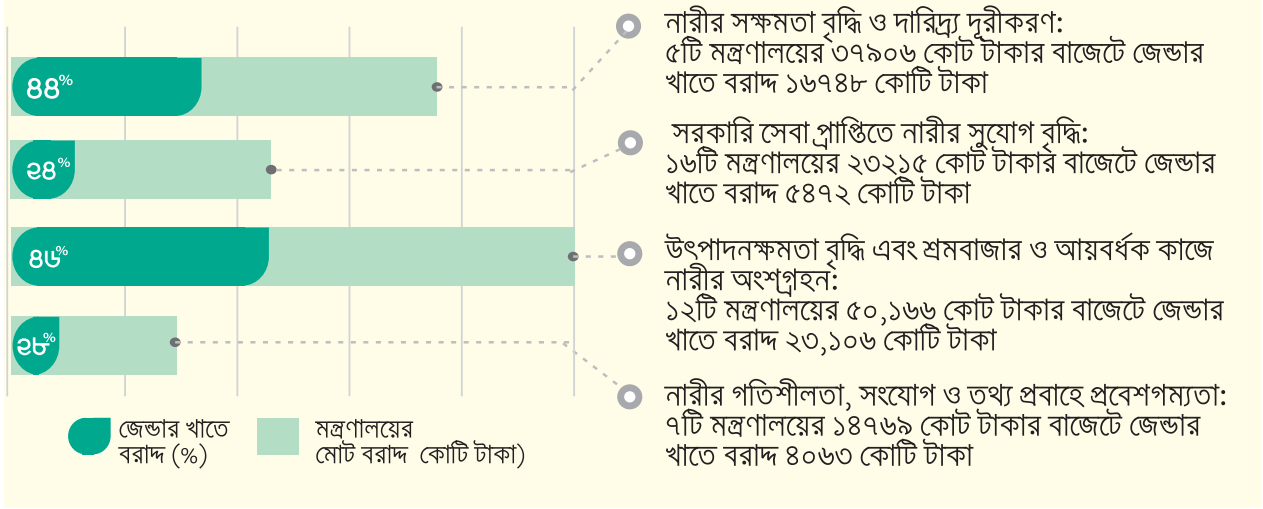


মন্ত্রণালয় ও বিভাগগুলোর মোট বরাদ্দে নারী উন্নয়ন বা জেভার সংবেদনশীল অংশের পরিমানের তুলনামূলক বিশ্লেষণ করলে দেখা যায়, সর্বাপেক্ষা বেশি জেভার বরাদ্দ রেখেছে এমন ৫ টি মন্ত্রণালয় হলো-

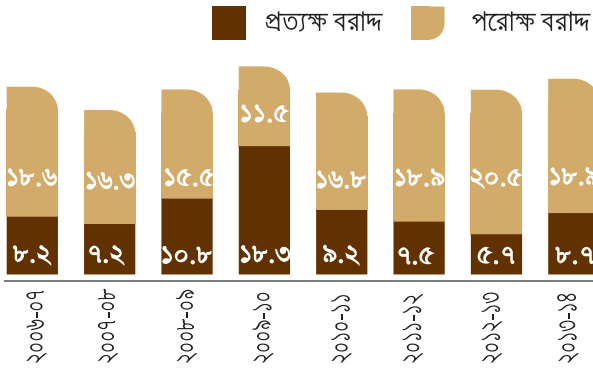


৭৩টি মন্ত্রণালয় বা বিভাগের একতৃতীয়াংশেরই জেভার সংশ্লিষ্ট সরাসরি বরাদ্দ নেই।

জেভার বাজেটে নারী উন্নয়ন ও বৈষম্য দূরীকরণের লক্ষ্য সামনে রেখে ৪০ টি মন্ত্রণালয়কে ৪টি ভাগে ভাগ করা হয়েছে-



বিগত ৮টি বছরের বাজেট পর্যালোচনা করলে দেখা যায়, জেভার খাতে গড়ে ২৬.৬ শতাংশ হারে বরাদ্দ দেয়া হয়েছে, যার মধ্যে প্রত্যক্ষ ভূমিকা রেখেছে প্রায় ৯ শতাংশ, আর পরোক্ষ ভূমিকা রেখেছে ১৭ শতাংশ-



## বাংলাদেশে জেভার বাজেটের বিবেচ্য

দেশের শ্রমশক্তিতে নারীর অংশগ্রহণের হার মাত্র ৩৬%, যা পুরুষের তুলনায় অনেক কম-



নারীর বেকারত্বের হারও পুরুষের তুলনায় বেশি-



হিউম্যান ডেভেলপমেন্ট রিপোর্টের (২০১৩) জেভার অসমতা সূচকে বাংলাদেশ অবস্থান **১১১ তম**

বিশ্ব অর্থনীতি ফোরামের জেভার গ্যাপ সূচকে (২০১২) বাংলাদেশের অবস্থান **৮৬ তম**

## নারী উন্নয়ন ও জেভার বৈষম্য রোধ: বাজেট বাস্তবায়নের চ্যালেঞ্জ

- জেভার সংবেদনশীল কর্মপরিকল্পনার বাস্তবায়নের জন্য নিয়মিত নজরদারি ও মূল্যায়ন ব্যবস্থা প্রবর্তন করতে হবে।
- উন্নয়নে নারীর অংশগ্রহণের গুণগত দিকটি নিশ্চিত করতে শিল্প (বিশেষত রপ্তানিমুখী পোশাকশিল্প) এবং কৃষি খাতে নিয়োজিত নারী কর্মীদের জন্য সুস্থ ও নিরাপদ কর্মপরিবেশ নিশ্চিত করতে নারীর পৃথক চাহিদাগুলোকে গুরুত্ব দিতে হবে।
- জেভার বাজেটের বরাদ্দের হিসাব এবং নারীর উপর তার প্রভাবের অনুমান আরো বাস্তবসম্মত করতে হবে। যেমন- মন্ত্রণালয়ের লোকবলের ২০ শতাংশ নারী হলেই বেতন

- খাতে ব্যয়ের ২০ শতাংশ নারী পায় বলে জেভার বাজেটে অনুমান করা হয়, যা ঠিক নয়। কারন, উচ্চ-বেতনের পদসমূহে এখনও পুরুষের আধিপত্যই বেশী।
- গতানুগতিক বাজেট বরাদ্দের পর নারীর উন্নয়নের অনুমান নির্ভর হিসাব প্রণয়নের মাধ্যমে যদি জেভার বাজেট হয়, তাহলে এর মূল উদ্দেশ্য ব্যাহত হবে। বরং নারী-পুরুষের পৃথক চাহিদা বিবেচনায় এনে অর্থ বরাদ্দ ও প্রকল্পের নকশা প্রণয়ন করতে হবে।
- বাজেট প্রণয়নের সময় নারীর পৃথক চাহিদা বিবেচনায় আনতে বাজেট প্রণয়নে নারীর অংশগ্রহণ নিশ্চিত করতে হবে।

তথ্যের জন্য যোগাযোগ- আই.আই.ডি > ইমেইল- email@iid.org.bd :: ওয়েবসাইট- www.iid.org.bd :: ফোন- (৮৮০২) ৯১০১০১৬



**USAID**  
FROM THE AMERICAN PEOPLE

**The Asia Foundation**



**dnet**

**IID**  
Institute of Informatics and Development

Disclaimer: This Info-Page has been developed by IID-Dnet under Promoting Democratic Institutions and Practices (PRODIP) program funded by USAID and UKaid and implemented by The Asia Foundation. The information provided on this Info-Page is not official U.S. Government information and does not represent the views or positions of USAID or the U.S. Government.